



et votre vie s'active

## Bilan de compétences Panorama

**24H**  
**1700€**

### OBJECTIFS

Le bilan de compétences est une prestation individuelle et sur-mesure qui permet de faire le point sur sa carrière et ses expériences professionnelles dans le cadre d'une démarche d'évolution, de reconversion ou d'une transition professionnelle.

### PUBLIC

Le bilan de compétences est accessible, sous certaines conditions, aux salariés, demandeurs d'emploi, et non-salariés (commerçants, artisans, professions libérales).

### PRÉREQUIS

Pas de prérequis.

### OUTILS ET METHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

L'équipe du CIBC Moselle est constituée de psychologues habilités à faire passer des tests, à en interpréter les résultats et à les restituer dans le cadre d'un échange avec le bénéficiaire.

Le CIBC Moselle dispose d'une batterie complète d'outils d'évaluation et d'orientation :

- Logiciel d'élaboration du projet professionnel
- Tests d'aptitudes, de raisonnement et de connaissances
- Inventaires d'intérêts professionnels
- Tests de motivation et de valeurs
- Tests de personnalité au travail
- Outils d'orientation
- Évaluation du potentiel managérial
- Évaluation des compétences linguistiques
- Soft Skills, etc.

Tous nos outils sont issus d'éditeurs professionnels et scientifiquement éprouvés.

### MOYENS D'ENCADREMENT DE LA PRESTATION

Le CIBC Moselle s'engage à adapter chaque prestation aux besoins réels du bénéficiaire.

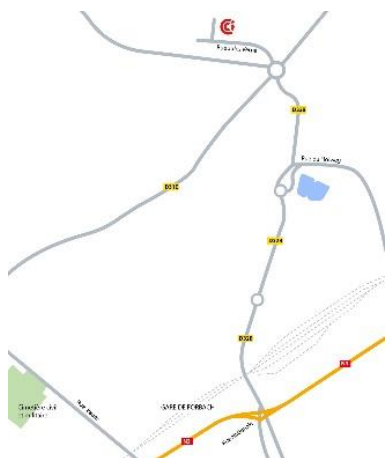
### LIEUX DE PRESTATION

CCI Formation / CIBC de la Moselle  
Antenne de Metz (siège)  
5 rue Jean-Antoine Chaptal 57070 METZ

CCI Formation / CIBC de la Moselle  
Antenne de Yutz  
2 boulevard BECQUEREL 57970 YUTZ



CCI Formation / CIBC de la Moselle  
Antenne de Forbach  
EURODEV CENTER  
4 rue Jules VERNE  
57600 FORBACH



CCI Formation / CIBC de la Moselle  
Antenne de Sarreguemines  
27 rue du Champ de mars  
57200 SARREGUEMINES



CCI Formation / CIBC de la Moselle  
Antenne de Sarrebourg  
Terrasses de la Sarre  
57400 SARREBOURG



Le bilan de compétences est accessible en présentiel ou en distanciel

## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

---

Entretien préalable gratuit  
Démarrage possible toute l'année

## CONTACTS

---

Téléphone : 03 87 39 46 00  
Mail : [cibc@moselle.cci.fr](mailto:cibc@moselle.cci.fr)

## ACCESSIBILITE

---



CCI Formation Metz est totalement accessible aux personnes en situations d'handicap  
Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap

## PROGRAMME

---

Conformément à l'article R6322-35 du livre III du code du travail, le bilan de compétences comprend, sous la conduite du prestataire, les phases suivantes :

**Une phase préliminaire** qui a pour objet de :

- a) Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ;
- b) Définir et analyser la nature de ses besoins ;
- c) Informer des conditions de déroulement du bilan, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre ;
- d) Formaliser les objectifs à atteindre afin d'adapter les modalités de la prestation aux besoins du bénéficiaire ;
- e) Informer des techniques et outils qui seront utilisés pour une réalisation personnalisée de la prestation

**Une phase d'investigation :**

Cette phase vise à cerner les motivations du bénéficiaire et ses attentes. Les investigations portent sur le parcours de vie (scolaire, formatif, professionnel, les choix d'orientation, les différents emplois occupés, les transitions professionnelles, etc.)

Au cours de la phase d'investigation nous distinguons plusieurs étapes permettant :

- a) D'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ;
- b) D'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales ;
- c) De déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

**Une phase de conclusion** qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :

- a) Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation ;
- b) Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ;
- c) Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

## SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

---

Evaluation de la satisfaction du bénéficiaire, attestation de présence

Suivi à 6 mois : un suivi est organisé six mois après la fin du bilan de compétences.

## DATES

---

Démarrage possible toute l'année

## DISPOSITIONS PRATIQUES

---

Prestation en individuel



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes:  
- BILANS DE COMPÉTENCES  
- ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE