

### OBJECTIF(S) OPERATIONNEL(S)

---

A l'issue de l'action de formation, le ou la participant(e) sera capable de :

- Mettre en place et suivre un système de management de la santé et sécurité au travail selon iso 45001 au sein de son organisation.

### OBJECTIF(S) DE L'ACTION DE FORMATION

---

Acquérir des connaissances nécessaires pour participer activement à la mise en place ou au suivi d'un système de management de la sécurité et de la santé au travail selon la norme ISO 45001 : 2018.

### PUBLIC

---

Toutes personnes qui sont ou seront concernées par la mise en place ou le suivi d'un système de management de la sécurité et de la santé au travail selon ISO 45001 : 2018 dans leur entreprise.

### PRÉREQUIS

---

Personne majeure et francophone.

### MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES DE L'ACTION DE FORMATION

---

Prise en compte des attentes et des besoins identifiés préalablement à l'action de formation.  
Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de partages d'expériences.

### LIEU DE FORMATION

---

CCI FORMATION – 5, rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 METZ

Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone.

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

---

Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session

Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session.

### CONTACTS

---

Téléphone : 03 87 39 46 66

Mail : [formationcontinue@moselle.cci.fr](mailto:formationcontinue@moselle.cci.fr)

Web : [www.cciformation.org](http://www.cciformation.org)

### ACCESSIBILITE

---



Tous nos sites répondent aux conditions d'accessibilité et sont desservis par les réseaux de transport urbain.

Le centre mobilisera les moyens adaptés au handicap avec les structures existantes.

## PROGRAMME

---

### Contexte de l'organisme :

- enjeux internes et externes
- besoins et attentes des parties intéressées

### Politique de Santé et Sécurité au Travail

Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités

### Exigences légales et autres exigences :

- conformité réglementaire
- veille réglementaire

### Élaboration de programmes Santé et Sécurité au Travail :

- objectifs et planification des actions
- ressources
- compétences (formation/expérience) - - sensibilisation/prise de conscience

### Communication, consultation et participation/coopération :

- Informations documentées et maîtrisées

### Planification et maîtrise opérationnelle :

- élimination des dangers et réduction des risques pour la Santé et de la Sécurité au Travail
- pilotage du changement
- externalisation, acquisition de biens et services, intervenants extérieurs

### Préparation et réponse aux situations d'urgence

### Surveillance, mesure, analyse et évaluation de la performance

Audit interne

Revue de direction

Evènement indésirable, non-conformité et actions correctives

Planification d'une démarche de mise en place d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail

## SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

---

*Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de fin de formation individualisée.*

*Evaluation des acquis en cours de formation par des outils adaptés et communiqués en début de l'action de formation (exemples : quizz, exercices pratiques, ...)*

### DATES Site de Metz (autre sur demande)

---

**3, 4 février 2022**

**27, 28 juin 2022**

**17, 18 octobre 2022**

### DISPOSITIONS PRATIQUES

---

Effectif maximum : **8 participants**

### POUR ALLER PLUS LOIN

---

Nous consulter.