

**CHARGE(E) DES  
RESSOURCES HUMAINES  
BAC + 3 - Niveau 6  
En partenariat avec SUP DES RH**



**Code ROME :**

M1503 - Management des ressources humaines

M1502 - Développement des ressources humaines

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Le Chargé des Ressources Humaines, opérationnel et autonome, assure la mise en place des nouveaux outils et participe au déploiement de la stratégie RH décidés au niveau de la Direction des Ressources Humaines ou de la direction générale.

Très polyvalent, interlocuteur privilégié des collaborateurs pour les questions d'ordre juridique et social, il conseille et accompagne les managers et la direction sur les questions techniques portant sur l'ensemble des fonctions RH : recrutement, formation, temps de travail, disciplinaire, etc.

**OBJECTIFS OPERATIONNELS**

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Elaborer et suivre des outils de pilotage RH
- Appliquer le droit social individuel
- Contribuer à l'animation du dialogue social
- Gérer les compétences et parcours professionnels
- Recruter et intégrer des collaborateurs
- Piloter la formation professionnelle
- Gérer la paie et les obligations sociales

**METIERS VISÉS**

Il peut occuper tous les postes intermédiaires de la fonction RH. Les intitulés de postes sont donc nombreux et très différents selon la taille, le secteur d'activité et l'organisation de la structure dans laquelle il évolue :

Responsable ou Chef de projet RH ; Responsable recrutement ; Responsable formation ; Responsable paie ; Responsable administration du personnel ; Chargé de formation ; Chargé de recrutement ; Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle ; Chargé des relations écoles ; Chargé de développement RH ; Chargé de projet RH ; Chargé d'études RH ; Chargé de gestion des Système d'Information RH (SIRH)

**PUBLIC VISÉ**

- Jeunes de moins de 30 ans en recherche d'emploi et de qualification (contrat d'apprentissage) et sans limite d'âge (contrat de professionnalisation uniquement)
- Salariés, demandeurs d'emploi
- Personnes en reconversion et salariés suivis dans le cadre du CEP

**PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION**

- Niveau Bac +2 (ou d'une certification de niveau 5 validé) et satisfaire aux épreuves de sélection de l'établissement

**DELAIS D'ACCES**

L'entrée en formation est possible jusqu'au démarrage de l'action

**DURÉE**

- 470 h (Contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage)

**METHODES MOBILISÉES**

La formation se déroulera à temps partiel selon le calendrier défini et selon un mode 100 % présentiel et/ou à distance.

Votre contact :

METZ

Tél. 03 87 39 46 00

alternance@moselle.cci.fr

[www.ccifformation.org](http://www.ccifformation.org)



## MODALITES D'EVALUATION

Chaque bloc est validé par un examen écrit de 3 heures. L'obtention du titre nécessite la réussite de l'ensemble des blocs. En cas de validation partielle, chaque bloc validé fera l'objet d'un certificat de compétences.

## PROGRAMME DE LA FORMATION – BLOCS DE COMPETENCES

**Bloc de compétences N° 1 : ÉLABORATION ET SUIVI DES OUTILS DE PILOTAGE RH**

**Bloc de compétences N° 2 : APPLICATION DU DROIT SOCIAL INDIVIDUEL**

**Bloc de compétences N° 3 : CONTRIBUTION À L'ANIMATION DU DIALOGUE SOCIAL**

**Bloc de compétences N° 4 : GESTION DES COMPÉTENCES ET PARCOURS PROFESSIONNELS**

**Bloc de compétences N° 5 : RECRUTEMENT ET INTÉGRATION DES COLLABORATEURS**

**Bloc de compétences N° 6 : PILOTAGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**Bloc de compétences N° 7 : GESTION DE LA PAIE ET DES OBLIGATIONS SOCIALES**

## ENCADREMENT/ÉQUIPE PEDAGOGIQUE

Une équipe pédagogique composée de formateurs ayant des qualifications et/ou expériences professionnelles dans le domaine de la formation professionnelle et/ou dans le(s) métier(s) visé(s) par la formation.

## VALIDATION

« Chargé(e) des Ressources Humaines » titre de SUP des RH certifié de niveau 6 (BAC+3) inscrit au RNCP

Code RNCP : 35878

Date de l'arrêté : 30/08/2016

Date de parution au JO de l'arrêté : 07/09/2016

Date d'échéance de l'enregistrement : 15/09/2026

## SUITES DE PARCOURS ET DEBOUCHES

A l'issue de ce titre, les titulaires peuvent poursuivre leur parcours de formation en postulant à un mastère Manager du développement des ressources humaines (MDRH) de niveau 7.

## LIEU DE FORMATION

- CCI CAMPUS MOSELLE  
5, rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 Metz

## ACCESSIBILITE

Tous nos sites répondent aux conditions d'accessibilité et sont desservis par les réseaux de transport urbain. Le centre mobilisera les moyens adaptés au handicap avec les structures existantes.

## COUT DE LA FORMATION

Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil.

Nous contacter pour les possibilités de prise en charge

La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet [www.cciformation.org](http://www.cciformation.org) (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)

Votre contact :

METZ Tél. 03 87 39 46 00

[alternance@moselle.cci.fr](mailto:alternance@moselle.cci.fr)

[www.cciformation.org](http://www.cciformation.org)

